



MARKTGEMEINDEAMT
ST. GEORGEN IM ATTERGAU
Pol. Bez. Vöcklabruck

Zl. 011/0-2018/Str./Fr.

4880 St. Georgen i.A., am 12. Dez. 2018
Attergaustraße 21

Telefon 07667/6255-0; Fax 07667/6255-34

E-Mail: finanz@st-georgen-attergau.ooe.gv.at

<http://www.st-georgen-attergau.ooe.gv.at>

STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Marktgemeinde St. Georgen i.A. schreibt gemäß §§ 8 und 9 des Oö. Gemeinde-Dienstrechts- u. Gehaltsgesetzes 2002 i.d.g.F. nachfolgende Vertragsbedienstetenposten für das **Attergauer Seniorenheim** zur Besetzung aus:

1. Diplomierte/-r Gesundheits- und Krankenpfleger/-in (DGKP) oder Pflegefachassistent/-in (PFA)

Beschäftigungsausmaß: 40% bis 100%
Funktionslaufbahn: GD 16.7 (DGKP)
Dienstbeginn: ehest möglicher Eintritt

2. Diplomierte/-r Gesundheits- und Krankenpfleger/-in (DGKP) oder Pflegefachassistent/-in (PFA)

Beschäftigungsausmaß: 40% bis 100%
Funktionslaufbahn: GD 16.7 (DGKP)
Dienstbeginn: 1. April 2019

3. Fach-Sozialbetreuer/-in (Ausbildungsschwerpunkt Altenarbeit – FSB-A)

Beschäftigungsausmaß: 50% bis 100%
Funktionslaufbahn: GD 18.9
Dienstbeginn: ehest möglicher Eintritt

Wir bieten:

- einen interessanten Arbeitsplatz im schönen Seengebiet
- ein motiviertes Team
- Raum für individuelle Entfaltung und Weiterbildung

Wir erwarten:

- abgeschlossene Ausbildung als Fach-Sozialbetreuer/-in (Altenarbeit) bzw. Altenfachbetreuer/-in oder Pflegefachassistent/-in bzw. Diplom für allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege
- Identifikation mit den Leitsätzen des Attergauer Seniorenheimes
- Freude am Umgang mit den Bewohnern/-innen unseres Hauses
- Verständnis im Umgang mit älteren Menschen und deren Angehörigen
- freundliche Ausstrahlung
- Bereitschaft zur Leistung eines unregelmäßigen Turnusdienstes mit Wochenend-, Feiertags-, Bereitschafts- u. Nachtdienst
- Kooperations- u. Lernbereitschaft, Teamfähigkeit, Flexibilität
- Bereitschaft zur Weiterbildung

Informationen zum Attergauer Seniorenheim finden sie unter: www.attersen.at

Die Bewerber/-innen müssen die im § 17 Oö. Gemeinde-Dienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002 enthaltenen allgemeinen Aufnahmevoraussetzungen erfüllen.

Männliche Bewerber: Nachweis des abgeleisteten Präsenz-, Ausbildungs- oder Zivildienstes oder der Befreiung.

Neben einer Objektivierung durch den Personalbeirat wird auch ein Vorstellungsgespräch als Auswahlkriterium herangezogen. Aus verwaltungsökonomischen Gründen kann eine Vorauswahl getroffen werden. Allfällige Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung und dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Bewerbungen sind unter Verwendung der beim Marktgemeindeamt St. Georgen im Attergau aufliegenden Bewerbungsbögen (Downloadmöglichkeit unter www.st-georgen-attergau.ooe.gv.at) samt den erforderlichen Unterlagen (Geburtsurkunde, Staatsbürgerschaftsnachweis, Zeugnisse über Aus- u. Fortbildungen, Dienstzeugnisse, Foto, etc.) bis spätestens 18. Jänner 2019 beim Marktgemeindeamt St. Georgen im Attergau, Attergaustraße 21, 4880 St. Georgen im Attergau, einzubringen.

Der Bürgermeister:

(Ferdinand Aigner)

AMTSTAFEL

Angeschlagen am: 13. Dezember 2018

Abgenommen am: 18. Jänner 2019